



# DERİ VE KUNDURA İŞÇİLERİNİN SESİ

# Yenileşme

## YENİLEŞME niçin çıkıyor ?

**YENİLEŞME;** içinde yaşadığımız, daha doğrusu yaşatıldığımız şartları değiştirmek için mücadele verenlerin sesidir.

**YENİLEŞME;** haksızlıklar, kanunsuzluklar, yolsuzluklar altında inleyen, cefâkar Deri ve Kundura işçilerinin sesidir.

**YENİLEŞME;** «teşkilatsız sınıf, köle sınıftır» gerçeğini bildiği için, sınıfımızın teşkilatlı mücadelesini savunanların sesidir.

**YENİLEŞME;** «ekmek kavgamız, iktidar kavgamızdan ayrılmaz» inancıyla ekmek kavgasını yürütenlerin sesidir.

**YENİLEŞME;** ezilen, sömürülen, horlanan işçi sınıfının, toplumun can damarı, beyni olduğuna inananların sesidir.

**YENİLEŞME;** gündüzlerinde sömürülmemeyen, gecelerinde aç yatılmayan günlerin geleceğine inananların sesidir.

**YENİLEŞME;** işçi sınıfımıza eklemek kavgasını yürüten teşkilatlar olan sendikaların nasıl mücadele etmesi gerektiğini anlatacaktır.

**YENİLEŞME;** mevcut sendikanın yapması gereken görevlerini gösterecek, yanlışlar, hatalar olduğu zaman bunları açıklayacak, «işçi sınıfının çıkarlarına uygun» her işin yanında olacaktır.

**YENİLEŞME;** biz işçileri, doğrudan doğruya ilgilendiren iş kanunu, sigortalar kanunu, sendikalar ve toplu sözleşme kanunu gibi konularda da bilgi vermeğe çalışacaktır.

**YENİLEŞME;** işçi sınıfımızın horlanıp, ezilip sömürülmesinin nedenlerini, canlı hayatımızdan örnekleriyle anlatmağa çalışacaktır.

**YENİLEŞME;** bu görevlerinin üstesinden ancak ve ancak, «el ve gönül birliği» etmiş işçi arkadaşlarımızla birlikte gelineceğine inanmaktadır.

**YENİLEŞME**



## GELECEK ÇALIŞANLARIN OLACAKTIR

Her birimiz işçi olarak ayrı ayrı fabrikalarda ücret karşılığında çalışarak çeşitli maddeler üretmekteyiz. Üretim yaparken temelde neler lazımdır? Bunu kendi kendimize soralım. Bu güne kadar çoğunlukla bu soruyu kendimize sormadık. Çünkü; sormamız için sermaye çevreleri bu güne kadar çeşitli oyunlara başvurmuştur.

Üretimin yapılabilmesi için gerekli olanları elbette bilmemiz gerekir. Sınıf meselemizi ve sömürünün neye dayandığını böylelikle daha iyi kavrayabiliriz.

Üretim için işçiye ve iş araçlarına ihtiyaç vardır. Bu iki unsurla üretim yapılabilir.

Burada bir örnek alalım. Ayakkabıyı yapabilmek için deriye, köseleye, çiviye, kerpetene, çekice ve herşeyden önemlisi bunlarla ayakkabıyı mamul hale getirecek işçi'ye, yani bizlere ihtiyaç vardır. Çivinin, kerpetenin, köselenin gökten zembille inmediği, onlarında başka işçilerinin olduğu ortada.

Bir binayı, bir gökdeleni düşünelim. Binanın yapılması için çimentoya, tuğla ya, kuma ve daha bir çok hammaddeye ihtiyaç vardır. Yeryüzünde bulunan bu maddeleri işgüçlerini harcıyarak çıkarıp çeşitli işlemlerden ve çalışmalardan sonra binayı yapanlarda bizim gibi işçiler değil midir?

Peki, ayakkabıları yaparken kullandığımız üretim araçları kimlerindir? Sadece ayakkabıları yaparken değil, demiri, kömürü üretirken kullandığımız ü-

retim araçları kimlerindir. Bunun karşılığında ortada. Üretim araçlarına sahip olanlar işverenlerdir.

Yani; üretimi işçilerin yapmasına rağmen, üretim araçlarına sermayedarlar sahiptir. Ve bu çıkarları birbirine zıt iki sınıfı ortaya çıkarmıştır.

Üretim araçlarına sahip olanlar; (işverenler sınıfı) ve üretim araçlarından yoksun olarak, onları kullananlar, ücretle çalışanlar. (İşçi Sınıfı)

İşçinin emeğinin, alın terinin ürünü olan bütün zenginlikler, üretim araçlarının özel mülkiyetine sahip olanların elinde birikmektedir. Bu hepimizin gözlediği gibi apaçık bir gerçekliktir.

İnsanların yaşaması için gerekli olan maddeleri, araçları işçilerin hünerli elleri meydana getirdiği halde bunlardan faydalananlar işverenler olmaktadır.

Ama bir gün mutlaka; meydana getirdiğimiz tüm nimet ve zenginliklerden faydalanacağımız, insanca yaşayacağımız günlerde gelecektir. Bu; bizlerin kararlı ve azimli bir şekilde sömürü düzenine karşı vereceğimiz ekonomik ve politik mücadele ile gerçekleşecektir.

Gelecek bizlerindir, alinteri akıntılarınardır.

Gündüzlerinde sömürülmemeyen, gecelerinde aç yatılmayan günleri çalışanlar kuracaklardır.

NAZIM POYRAZ  
İŞÇİ



# toplu sözleşme nasıl yapılmalı..

İşçilerin; toplu sözleşme hazırlık, görüşme ve kararlarına aktif ve bilinçli şekilde katılması sağlanmalıdır.

Görüşmelerdeki istenecek haklardan, işverenle sözleşmenin imzalanmasına kadar bütün aşamalarda işçiler söz ve karar sahibi olmalıdır.



**HAZIRLIK AŞAMASINDA:** İşçilerin eski sözleşmelerindeki şikayetleri ve anketler yoluyla yeni sözleşmede ki istekleri tespit edilmelidir. İşçilerin kendi aralarından seçeceği temsilciler, sendikacılar ve uzmanlardan oluşan bir heyet bu istekleri incelemelidir. Ve işçilerin isteklerini bir «sözleşme taslağı» haline getirmelidir. Bu taslak çoğaltılarak bütün işçilere dağıtılmalıdır. Toplantılar düzenleyerek işçilerin bu taslak üzerinde lehte ve aleyhte görüşleri alınmalıdır. Yapılan düzeltmelerden sonra işçilerin oylarına sunulmalıdır. Kabulü halinde bu taslak, işçilerin Sözleşme Tasarısı olarak işverene sunulmalıdır.

**GÖRÜŞME AŞAMASINDA:** İşverenle yapılan görüşmeler düzenli olarak işçilere teferruatlı haber verilmelidir. İşverenle yapılan görüşmelerde mutlaka işçilerin seçtiği işçi arkadaşlarda katılmalıdır.

**KARAR AŞAMASINDA:** Görüşmelerin neticesi mutlaka ve mutlaka işçilerin oyuna sunularak karar verilmelidir. İster sözleşmenin imzalanması, ister grev kararı olsun mutlaka işçileri oyuna başvurmalarıdır. İşçilerin kabul ettiği karar uygulanmalıdır.

## toplu sözleşmenin önemi

İşyerinde yetkili sendika ile işverenin görüşmeler neticesinde belli bir süre için işçilere ücret zammı ve sosyal yardımlar olarak bir sözleşme yapmasına, Toplu sözleşme yapılması denir.

Toplu Sözleşmeler; bizlerin —kannun— ücretlerimizi ve sosyal haklarımızı arttırmanın tek yoludur. Bu yüzden artan hayat pahalılığı karşısında, bizleri — ortalama 2 yıl — bağlayan bir sözleşme hepimiz için hayati önem taşımaktadır.

Toplu sözleşme imzalandıktan sonra «ah», «vah» etmenin bir anlamı yoktur. Çoluk çocuğumuzun nafakasının sözleşmeden önce bizim elimizde olduğunu bilelim.

Sendikaların; yaptığı sözleşmeler, işçiden mi, patrondan mı yana olduğunu bir ölçüsü olduğu gibi, sözleşmelerin nasıl yapıldığı da önemli bir ölçüdür.

Bir sendikanın toplu sözleşme görüşmelerini yürütüş ve yapış şekli de o sendikanın ne mal olduğunu ortaya koyar.

## ...ve taleplerimiz

### ● sosyal yardımlar

Saat ücretlerine 1. yıl seyyanen 400 krş. zam  
Saat ücretlerine 2. yıl seyyanen 400 krş. zam  
Saat ücretlerine yıllığına 5 krş. kıdem zammı,  
Asgari saat ücretin 650 krş. olması.  
İkramiye : yılda 3 maaş.

### ● ücretler

Doğum yardımı : (ölü de doğsa) 500. — TL. olmalıdır.  
Ölüm yardımı : Kendi ölürse 10.000 TL. yakınları ölürse 2.500 TL. ödenmelidir.  
Tahsil yardımı : Okuyan her çocuk için 250 TL.  
Yol parası : Her işçiye günde 5 TL verilmelidir.  
Yemek Parası : 15.— TL. olmalıdır.  
Yakacak Yardımı : 1.500 TL olmalıdır.  
Giyim Eşyaları : Kışlık ve yazlık 2 kat elbise ve kışlık ve yazlık 2 çift ayakkabı verilmelidir.

**Koruyucu Gıda :** Kimyasal zehirli maddelerde çalışanlara her gün ücretsiz süt ve yoğurt verilmelidir.

**Sihhi Ekip :** Müessese dahilinde bir ilk yardım bulundurulması, burada bir kadın ve bir erkek personel ve doktor bulundurulması.

**İstirahat Ücreti :** İstirahat halinde kesilen 2 günlüğün işverence ödenmesi.

**Kreş :** Kreşte bakılan çocuklara ilkökul çağına kadar bakılması.

**Çalışma Süresi :** 48 saatin 45 saata indirilmesi ve Cumartesi gününün kaldırılması.

**Disiplin Kurulu :** 3 işveren, 3 işçi temsilcisi ve işçilerin seçeceği işçi başkan.

**Fazla Mesai :** % 100 zamlı ödenmeli.

**Gece ve Vardiya Zammı :** % 100 zamlı ödenir.

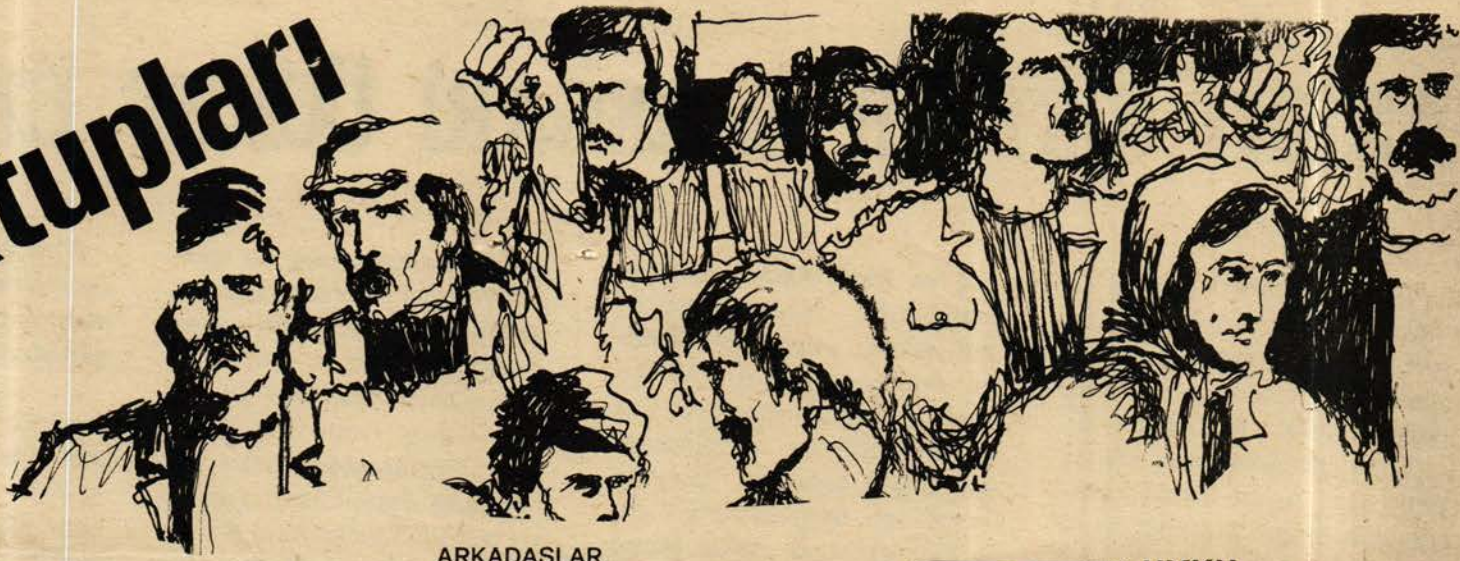
**Kıdem Tazminatı :** 45 gün olması ve kendi isteği ile ayrılan da ödenmesi.



o duvar  
o duvarınız  
vız gelir  
bize vız  
bizimgücümüzdeki hız  
tarihin durdurulmaz  
akışındandır



# İşçi mektupları



Geçtiğimiz yıllar 1975'e hiçte güzel şeyleri miras bırakmadı. Uluslararası kuruluşlar birbiri ardından yayınladıkları raporlarda Dünyada her üç kişiden birinin aç olduğunu söylüyorlar. Gerçekten büyük kapitalist ülkeler ve az gelişmiş ülkelerde işsizlik, pahalılık ve açlık sorunu atbaşı gitmektedir. (İktisadi işbirliği ve kalkınma örgütü) raporlarına göre, bu yıl Türkiye'de işsizlerin sayısına 700 bin işsiz daha eklenecektir. Buna da şükür Amerika'da işsiz sayısı 6 milyonmuş. 1974'de Ege'de Elli bin küçük üreticinin topraklarını satması olduğu açıklandı. İşsizlik, hayat pahalılığı, darlık, yoksulluk bunlar emekçi halkımızın hanesine yazıldı. Öte yandan yoksulların sayısı arttıkça ve gittikçe zenginleşen, cep-leri daha da şişenler var Türkiye'de. Bizlerin bazı gıda maddelerinin sıkıntısını çekmemiz, hatta onları alacak gücümüzün olmaması demek, Aracıların, istifçilerin bir ellerinin yağda bir ellerinin balda olması demektir. Onların zenginliği bizlerin yoksulluğu pahasıdır. Batılı ülkelerin kapitalistleri bile işsizliğe pahalılığa çare bulamıyorlar. Bugün Türkiye'de son altı ay içerisinde fiyatların % 35 arttığını Hükümetin resmi istatistikleri yazıyor. Bizlerin ve halkımızın büyük çoğunluğunun yaşam koşulları dayanılmaz bir hal aldı. Toplu sözleşmelerle aldığımız haklar yeni fiyat artışlarıyla eriyip gidiyor. Her geçen gün sefalet itilen, emekçi halkımız Cendereye sokuluyor. İşçilerin birtek sorunlarına dahi gerçekçi bir çözüm yolu bulmuyorlar ve onun için diyoruz ki ülkemizdeki düzen değişmelidir. Gelecek yıllar bunu mutlaka sağlayacaktır.

İŞÇİ  
GÜLTEN BÜYÜK

## İSTEKLERİMİZ

- 1 — İşverenler ferdi akortta keyfiyetle dilediğine iş dilediğine iş vermiyor. İşçi temsilcileri seyirci kalıyor. Bu durum ortadan kalkmalıdır. İşçilerimizin işverenlerin esiri olmasına göz yumuluyor.
- 2 — Çocuk yuvasında öğleye kadar birşey verilmiyor. Önceden haftada iki defa gelen doktor şimdi hiç gelmiyor.
- 3 — Yemekhanede fiş durumu kalkmalı.  
Doktor iğne verdiği zaman hemşireler iğneleri vurmuyor.  
Fabrikamıza devamlı bir iğneci istiyoruz.

HİLMİ GÜRSES  
İŞÇİ

## ARKADAŞLAR,

Bizlerin sınıf çıkarlarımızı arama zamanı gelip geçmiştir bile. Günlük yaşantımız içinde çektiğimiz yokluk, sıkıntı bizleri daha ileri adımlar atmaya zorlarken, bizleri ırkçılık, bölgecilik bölen sermayedarlar ve onların parlamantodaki uzantıları kendilerinin maaşlarını 28 bin liraya çıkarmayı 4 dakikalık bir zamanda başarmışlardır. Bizim kıdem tazminatlarımızın aylardır sürüncemede kalmasının sebebini söyleyen bile yok. Oysa ülkemizde işsizlik ve pahalılık koşar adımlarla ilerlemektedir.

Bunlardan belkide en fazla Beykoz Deri ve Kundura işçileri etkilenmektedir. Bu itibarla 1 Ağustos'da başlayacak olan Toplu İş Sözleşmesi daha da önem kazanmıştır. Zira ülkemizde son yıllarda toplumsal uyanış, işçi sınıfının kendi çıkarları doğrultusunda bilinçlenmesi yeni bo-yutlar kazanmıştır.

Beykoz Deri ve Kundura işçileri bu uyanışın gerisinde değildir.

Toplu sözleşmede sendikacıların bu gerçeklerden hareket etmeleri bu uyanışın gerisinde kalmamaları. İşçi arkadaşların menfaatine olacaktır. Aksi halde Deri işçilerinin artık tahammülü kalmamıştır.

Yeni sözleşmenin tüm işçi arkadaşlara mutluluk getirmesini dilerim.

Sezai Çabuk  
İŞÇİ

## UYKU

40 yıl öncesi ilkokul alfabemizde uyu uyu yat uyu diye okuduğumuz o satırları hepimiz hatırlarsınız. Ve o satırlardan kendi dilimiz olan kelimeleri öğrenmek için okuduk. Şimdi ise çocukluk devremiz geçmiş herbirimiz bir aile sorumluluğu yükümlülüğündesiniz. Kimi kardeşlerimiz aile reisi sorumluluğundan kaçınmak tadır. Çağımızda gelişen ekonomimiz de biz işçiler hala bir lokma bir hır ka» tabiri ile çalışma hayatımızda hergün yarınki kazancımızdan endişe içindeyiz. Fabrikamızda şöyleki iş hayatında kendine güvenci olmayıpta bir nedenle hatta evinde hanımına dadılık yapan bazı amirlerin bizlere karşı aslan gibi görünmeleri yürekler acısı haline gelmiştir.

Biz işçiler kanuni koşullar altında kendi sorumluluğumuzu dile getirmeğe azimliyiz. Bizler uyumuyoruz kendilerinin uyduklarının farkında olmayanlar çarşıya pazara en lüküs yerlere gitsinler. Halkımızın yoğunlaşmış olduğu büyük kentleri dolassınlar, bizlerin yapmış olduğu kundura yüzde kırk vatandaşın ayağında görürlerse ipekböceği kadar kendilerinde uyanma seviyesine geldiklerinde görürler.

HAKKI ZEYTİNCİ  
İŞÇİ





# AKORT SİSTEMİ ve ASGARI ÜCRET ÜZERİNE

Fabrikada akort sistemi çalışan arkadaşlara ödenen ücret şekilleri diğer işyerlerinde çalışan işçilere ödenen şekillerinden çok farklıdır. Bu yüzden bir sene önce çıkmış olan yeni Asgari ücret kanunundan ne şekilde istifade edeceğimiz hâlâ çözülememiş durumdadır. İşverimizde Gu-

rup ve Ferdi Akord çalışan kısımlarda, hiç bir işçinin baz ücreti, asgari ücrete göre ayarlanmamıştır! Halbuki; yapılan değerlendirmeler baz ücret üzerinden yapılmaktadır. Şayet eski baz ücretler üzerinden değerlendirme yapılmamadaysa hangi esasa göre değerlendirme yapılmak-

dadır? Bu sorumuza ne işveren yetkilisi olan plan bürosu, ne de sendikacılar bir cevap vermemektedir?

Bu durum çok kısa bir zaman sonra yapılacak olan Toplu Sözleşmeden önce bizleri ciddi araştırmalar yapmaya zorlamaktadır. Aksi halde; belki her işçi arkadaşın, bu güne kadar geçen zamanı (1/7/1974'den itibaren 1 yıllık süre) ve bundan sonraki sözleşmemizi de etkileyecektir.

Bunun için bizler bir grup arkadaş biraraya gelerek bir dilekçe hazırladık. Bir nüsha sınıf plan bürosuna, bir nüshasını da sendikaya verdik.

Şu ana kadar; ne sendikadan, ne plan bürosundan bir cevap alamadık.

Plan bürosunda, sendikacılarında bu konuya eğilmeleri, bizleri aydınlatmaları görevleridir.

Bu arada bizler de, büyük düşünür Yunus Emre'nin dediği gibi, «HAK VERİLMEZ ALINIR» prensibinden hareketle gerekli hukuki girişimleri de yapacağız.

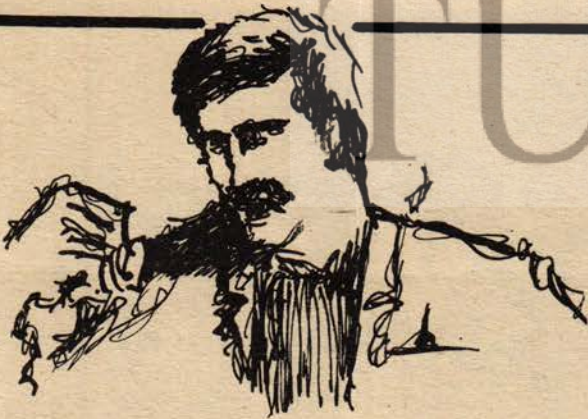
## Ünite ücretleri hakkında 50 imzalı dilekçe şöyledir:

Konu : Kanuni asgari ücret ve ünite ücretleri hakkında.

1. Asgari ücreti hükümet 1.7.1974 tarihinden itibaren 40. — TL.'ye çıkarmıştır. Şu halde ünite ücretleri de asgari ücrete göre ayarlanmalıdır.
2. Şu anda fabrikamızda uygulanan sistem eski asgari ücrete göredir.
3. Bu husus işyerlerinde haksız ödemelere sebep olmaktadır.  
Örnek verirsek : Ünite ücreti 25 lira olan bir işyerinin yevmiyesi 32 liradır. 10 uncu sınıftır. Halbuki, bu gün asgari ücret 12 inci sınıfı 40 liraya çıkarmıştır.
4. Ünite ücretlerinin nereden nasıl tespit edildiğini öğrenmek istiyoruz.

Eğer asgari ücret varsa plan bürosunun buna uymasını ve bütün ünite ücretlerinin yeniden değerlendirilmesini talep ediyoruz. Aksi halde gereken mercilere kanuni haklarımızı aramak için müracaat edeceğimizi bildiririz.

50 işçi arkadaşın imzası.



Sahibi: Nazım Poyraz  
Yaz.is. müd: Gülten Büyük  
Yönetim Yeri: Tokat Köy 3. aralık Sok.  
11.7.1975 -No: 5 Beykoz -İst  
Dizgi: Murat matbaası-Baskı: Reyo mat.

## KANUN NE DİYOR ASGARI ÜCRETİN SAPTANMASI

Madde 4. — Asgari ücretin, bir günlük ücret olarak saptanması asıldır. Aylık, haftalık, saat başına, parça başına veya yapılan iş tutarına göre ücret ödenen durumlarda gerekli ayarlamalar buna göre yapılır.

«ASGARI ÜCRET YÖNETMENLİĞİ»

KAYAT  
PANAİLİĞİ

YOKLUK ZAM

VERGİ

ZAM

ZAM

YOKLUK ZAM

YOKLUK ZAM

YOKLUK ZAM

YOKLUK ZAM

YOKLUK ZAM

YOKLUK ZAM

KAPALI  
KAPILAR  
ARDINDA  
TOPLU SÖZLEŞME-  
YE  
HAYIR!..

